

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МБДОУ

«ЦРР - детский сад «Сказка»

И.А.Удалова

Приказ № 03 О/Д

от «09» января 2025 г.



СОГЛАСОВАНО

Заместитель главы Администрации
города в сфере образования – начальник
Управления общего образования

Т.В. Волнистова

«09» января 2025 г.



СОГЛАСОВАНО

Председатель Обнинской городской
организации Профессионального
союза работников образования

Н.А. Адам

«09» января 2025 г.



Принято на Общем собрании работников МБДОУ «ЦРР - детский сад «Сказка»
протокол № 02 от «09» января 2025 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА
работников МБДОУ «Центр развития ребенка - детский сад «Сказка»
города Обнинска

г. Обнинск 2025 г.

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативно-правовыми актами, содержащими нормы трудового права с учетом:
- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
 - единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих;
 - профессиональных стандартов;
 - государственных гарантий по оплате труда;
 - единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 22.12.2017 № 11;
 - соглашения между Министерством образования и науки Калужской области и Калужской областной организацией профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в отрасли на 2017-2019г.г.;
 - закона Калужской области «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, работников государственных образовательных организаций, работников государственных учреждений, осуществляющих деятельность в сфере перевозки детей» от 06.07.2011 № 163-03 (в действующей редакции);
 - приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014г. №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» (в действующей редакции);
 - методических рекомендаций, направленных письмом Минобрнауки от 29.12.2017 № ВП-1992/02.
 - постановление Минтруда РФ от 30.06.2003 N41 "Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры".
- 1.2. Фонд оплаты труда (далее - ФОТ) работников дошкольного учреждения формируется на текущий финансовый год в соответствии с нормами по обеспечению государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования:
- за счет средств субвенции областного бюджета в размере, необходимом для реализации основных общеобразовательных программ в части финансирования расходов на оплату труда работников дошкольного учреждения, иных расходов, устанавливаемых Законом Калужской области;
 - средств местного бюджета на расходы по оплате труда;
 - средств, поступающих от приносящей доход деятельности, в части расходов на оплату труда в соответствии с планом финансово-хозяйственной деятельности дошкольного учреждения.
- 1.3. Фонд оплаты труда (далее - ФОТ) работников МБДОУ формируется на текущий финансовый год в соответствии с нормативами по обеспечению государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования путем выделения субвенций местному бюджету в размере, необходимом для реализации основных общеобразовательных программ в части финансирования расходов на оплату труда работников МБДОУ, иных расходов, устанавливаемых Законом Калужской области из объема средств:
- субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания;
 - средств муниципального бюджета на иные цели, не связанные с финансовым обеспечением муниципального задания;
 - а также за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, в части расходов на оплату труда в соответствии с планом финансово-хозяйственной деятельности МБДОУ.
- 1.4. Заработная плата работника МБДОУ, выполнившего месячную норму рабочего времени, установленную законодательством Российской Федерации и Калужской области и исполнившего свои трудовые функции (нормы труда), не может быть ниже установленного размера минимальной заработной платы, установленной Соглашением о минимальной заработной плате в Калужской области на соответствующий год между территориальным Союзом организаций профсоюзов «Калужский областной совет профсоюзов», областными объединениями работодателей и Правительством Калужской области.
- 1.5. Положение об оплате труда работников МБДОУ согласовывается выборным органом первичной профсоюзной организации, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании

работников Дошкольного учреждения и утверждается распорядительным актом (приказом) руководителя и действуют до внесения дополнений и изменений.

6. Положение распространяется на всех работников Дошкольного учреждения, в том числе совместителей.

2. Формирование фонда оплаты труда работников МБДОУ

2.1. Фонд оплаты труда руководителя, заместителей руководителя и работников организации формируется из:

- Средств на оплату окладов руководителя, заместителей руководителя и работников организации, объем которых определяется на календарный год (из расчета 12 месяцев) исходя из штатного расписания организации на 1 января соответствующего финансового года.

- Средств на выплаты компенсационного характера в размере не менее 5 процентов от средств на оплату окладов руководителя, заместителей руководителя и работников организаций.

- Средств на выплаты стимулирующего характера в размере не более 50 процентов от средств на оплату окладов руководителя, заместителей руководителя и работников.

2.2. Фонд оплаты труда образовательной организации рассчитывается органом местного самоуправления города Обнинска — Управлением общего образования Администрации города Обнинска, выполняющим функции и полномочия учредителя организации в части финансового обеспечения, по формуле:

$ФОТ = ФОТ_{об} + ФОТ_{мб}$, где

(в ред. Закона Калужской области от 21.12.2016 N152-03) где ФОТ - фонд оплаты труда муниципальной дошкольной образовательной организации;

(в ред. Закона Калужской области от 21.12.2016 N152-03)

$ФОТ_{об}$ - часть фонда оплаты труда муниципальной дошкольной образовательной организации на оплату труда работников (руководителей, заместителей руководителя, педагогических, учебно-вспомогательных, административно-хозяйственных работников), должности которых установлены Перечнем должностей работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, обеспечивающих реализацию программы дошкольного образования, в целях обеспечения государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования (далее - перечень должностей), утвержденным уполномоченным органом государственной власти Калужской области в сфере образования, формируемая за счет средств субвенции областного бюджета по формуле:

(в ред. Закона Калужской области от 21.12.2016 N152-03)

$$ФОТ_{об} = \left(\sum_{i=1}^n N_i \times Y_i \right) \times П \times Д.$$

(в ред. Закона Калужской области от 21.12.2016 N152-03)

где n - количество нормативов;

(в ред. Закона Калужской области от 21.12.2016 N152-03)

N_i - норматив по обеспечению государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования, устанавливаемый законом Калужской области, в зависимости от возраста детей в группах, вида группы, режима работы группы;

(в ред. Закона Калужской области от 21.12.2016 N152-03)

Y_i - среднегодовое количество обучающихся в муниципальной дошкольной образовательной организации;

(в ред. Закона Калужской области от 21.12.2016 N152-03)

П - поправочный коэффициент для конкретной муниципальной дошкольной образовательной организации, устанавливаемый нормативным правовым актом органов местного самоуправления в зависимости от объема предоставляемых образовательных услуг;

(в ред. Закона Калужской области от 21.12.2016 N152-03)

Д - доля фонда оплаты труда, определенная в нормативе;

(в ред. Закона Калужской области от 21.12.2016 N152-03)

$ФОТ_{мб}$ - часть фонда оплаты труда муниципальной дошкольной образовательной организации на оплату труда иных работников, не включенных в перечень должностей, формируемая за счет средств местного бюджета.

Объем бюджетных ассигнований на оплату труда руководителя, заместителей руководителя, работников, предусматриваемый в областном бюджете, не подлежит уменьшению, за исключением

учаев реорганизации, ликвидации государственного (муниципального) учреждения или сокращения объемов, предоставляемых им государственных (муниципальных) услуг.

в ред. Законов Калужской области от 07.12.2012 N355-03, от 27.12.2013 N526-03)

2.3. В фонд оплаты труда (ФОТ) могут включаться выплаты из местного бюджета в соответствии с локальными нормативными актами Администрации города Обнинска, с учетом выделенного финансирования на эти цели в соответствии с планами финансово-хозяйственной деятельности.

2.4. В фонд оплаты труда могут включаться выплаты за счет средств от приносящей доход деятельности образовательной организации, регламентированные внутренними локальными актами.

2.5. Экономия средств по фонду оплаты труда, образовавшаяся в ходе исполнения сметы доходов и расходов и плана финансово-хозяйственной деятельности, в результате проведения мероприятий по оптимизации штатного расписания организации, направляется на выплаты стимулирующего характера, оказание материальной помощи в соответствии с коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя в соответствии с законодательством.

(в ред. Законов Калужской области от 07.12.2012 N355-03, от 27.12.2013 N526-03, от 24.04.2019 N 462-03)

3. Формирование системы оплаты труда работников МБДОУ

3.1. Оплата труда заместителей руководителя, работников организаций состоит из окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.2. Размер оплаты труда работников организаций определяется по формуле:

$$От = О + КМ + СТ,$$

где От - размер оплаты труда работника:

О - оклад работника;

КМ - выплаты компенсационного характера;

СТ - выплаты стимулирующего характера.

3.1. Размеры окладов работников организаций определяются по формуле:

$$О = БО \times К1 \times К2 \times К3,$$

где БО - базовый оклад;

К1 - повышающий коэффициент по организации (обособленному структурному подразделению);

К2 - повышающий коэффициент за квалификационную категорию;

К3 - повышающий коэффициент по занимаемой должности.

3.2.1. Размеры базовых окладов работников организации установлены согласно приложению N1 к настоящему Положению.

3.2.2. Размеры базовых окладов работников организаций индексируются законом Калужской области.

(в ред. Законов Калужской области от 07.12.2012 N355-03, от 27.12.2013 N526-03)

3.2.3. К1 по категории работников, работающим в образовательной организации, расположенной в городском населенном пункте устанавливается в размере 1,0

3.2.4. Повышающий коэффициент за квалификационную категорию устанавливается работникам образовательной организации, осуществляющим профессиональную деятельность, но профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников.

Повышающие коэффициенты за квалификационную категорию устанавливаются работникам образовательной организации в размере:

при наличии высшей квалификационной категории - 1,35;

при наличии первой квалификационной категории - 1,18;

при наличии второй квалификационной категории или подтвердившим соответствие занимаемым ими должностям по результатам аттестации - 1,09.

Прочим категориям работников устанавливается повышающий коэффициент за квалификационную категорию в размере 1,0.

3.2.5. Производить оплату труда педагогических работников с учётом имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория, в случаях. Если по выполняемой работе совпадают профили работы (деятельности);

в целях материальной поддержки педагогических работников у которых в период нахождения в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трех лет, истёк срок действия квалификационной категории, производить оплату труда с учетом имевшейся квалификационной категории на период подготовки к аттестации, но не более чем на один год после выхода из указанного отпуска;

- в случае истечения действия у педагогического работника квалификационной категории за один год до наступления права для назначения трудовой пенсии сохранять на этот оплату труда с учетом имевшейся квалификационной категории;

- в случае истечения действия квалификационной категории после подачи заявления в аттестационную комиссию сохранять оплату труда с учетом имевшейся квалификационной категории до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории.

3.2.6. Повышающий коэффициент по занимаемой должности устанавливается в размере 1,0.

(в редакции Закона Калужской области от « 27 » декабря 2013 г. N526-ОЗ)

3.2.7. Объем учебной нагрузки педагогических работников определяется ежегодно на начало учебного года по состоянию на 1 сентября. Размеры должностных окладов работников Учреждения устанавливаются по результатам проведения тарификации работников Учреждения. Для проведения тарификации создается тарификационная комиссия из числа работников Учреждения, которая в своей работе руководствуется Положением о тарификационной комиссии.

4. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку (заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

4.1. Продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю устанавливается:

- старшему воспитателю;
- воспитателю, работающему в группе общеразвивающей направленности;
- педагогу – психологу;
- тьютору

4.2. Продолжительность рабочего времени 25 часов в неделю устанавливается

- воспитателю, работающему в группе компенсирующей направленности

4.3. Норма часов педагогической работы 20 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается:

- учителям-логопедам

4.4. Норма часов педагогической работы 24 часа в неделю за ставку заработной платы устанавливается:

- музыкальным руководителям;

4.5. Норма часов педагогической работы 30 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается:

- инструкторам по физической культуре.

5. В зависимости от занимаемой должности в рабочее время педагогических работников включается учебная (преподавательская) работа, воспитательная работа, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися.

6. За педагогическую работу или учебную (преподавательскую) работу, выполняемую педагогическим работником с его письменного согласия сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы либо ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы оплата производится из установленного размера ставки заработной платы пропорционально фактически определенному

объему педагогической работы или учебной (преподавательской) работы.

педагогическая работа с дополнительной оплатой, а так же работа сверх установленной нормы педагогической работы за ставку заработной платы в том же образовательном учреждении для педагогических работников не считается совместительством (Постановление Министерства труда и социального развития РФ от 30.06.2003г. № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры»).

7. Размер оплаты труда руководителей организаций определяется по формуле:
(в ред. Законов Калужской области от 07.12.2012 N355-ОЗ, от 27.12.2013 N526-ОЗ)

$$\text{Отр} = \text{Ор} + \text{КМ} + \text{СТ},$$

где Отр - размер оплаты труда руководителя;

Ор - оклад руководителя;

КМ - выплаты компенсационного характера;

СТ - выплаты стимулирующего характера.

Размеры окладов руководителей организаций определяются по формуле:

(в ред. Законов Калужской области от 07.12.2012 N355-ОЗ, от 27.12.2013 N526-ОЗ)

$$\text{Ор} = \text{СЗП} \times 1,5,$$

(в ред. Закона Калужской области от 26.12.2014 N666-ОЗ)

где СЗП - средняя заработная плата работников организаций, занимающих должности, отнесенные:

(в ред. Законов Калужской области от 07.12.2012 N355-ОЗ, от 27.12.2013 N526-ОЗ)

- к профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников и 1-4 квалификационным уровням должностей профессорско-преподавательского состава профессиональной квалификационной группы должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений - для образовательных организаций;

(в ред. Законов Калужской области от 07.12.2012 N355-ОЗ, от 27.12.2013 N526-ОЗ)

1,5 - повышающий коэффициент руководителю организации.

(в ред. Закона Калужской области от 26.12.2014 N666-ОЗ)

8. Размер оплаты труда заместителей руководителя организаций определяется по формуле:

(в ред. Законов Калужской области от 07.12.2012 N355-ОЗ, от 27.12.2013 N526-ОЗ)

$$\text{Отзр} = \text{Озр} + \text{КМ} + \text{СТ},$$

где Отзр - размер оплаты труда заместителя руководителя

Озр - оклад заместителя руководителя;

КМ - выплаты компенсационного характера;

СТ - выплаты стимулирующего характера.

Оклад заместителя руководителя организации устанавливается работодателем на 10-50 процентов ниже оклада руководителя этой организации.

(в ред. Законов Калужской области от 07.12.2012 N355-ОЗ, от 27.12.2013 N526-ОЗ)

9. Виды, условия применения и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера заместителю руководителя и работникам МБДОУ регламентирует "Положение о порядке выплат компенсационного и стимулирующего характера работникам МБДОУ "Центр развития ребенка - детский сад «Сказка».

(в ред. Законов Калужской области от 07.12.2012 N355-ОЗ, от 27.12.2013 N526-ОЗ).

Индексация базовых окладов

Квалиф. уровень	Должность	Оклад с 01.01.2025 г.
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
1	Вахтер	
1	Гардеробщик	8913
1	Дворник	8913
1	Кастелянша	8913
1	Кладовщик	8913
1	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	8913
1	Оператор хлораторной установки	8913
1	Плотник 2-3 разряда	8913
1	Повар 3 разряда	8913
1	Подсобный рабочий	8913
1	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	8913
1	Сторож	
1	Уборщик служебных помещений	8913
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
1	Повар 4-5 разряда	9367
1	Плотник 4-5 разряда	9367
2	Повар 6-7 разряда	10254
2	Плотник 6-7 разряда	10254
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
1	Вахтер	
1	Гардеробщик	9085
1	Дворник	9085
1	Кастелянша	9085
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
1	Инспектор по кадрам	9549
1	Секретарь руководителя	9549
1	Техник	9549
1	Лаборант	9549
2	Старший лаборант	10254
2	Заведующий хозяйством, заведующий канцелярией	10254
3	Управляющий сельскохозяйственным участком	11148
5	Начальник (заведующий) мастерской	12476
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
1	Документовед	
1	Специалист по кадрам	12032
1	Специалист по охране труда	12032
1	Инженер – электроник	12032
4	Ведущий электроник	14264
5	Главный инженер	15029
ПКГ «Должности работников учебно – вспомогательного персонала первого уровня»		
	Помощник воспитателя	9549
	Секретарь учебной части	9549
ПКГ «Должности педагогических работников»		
1	Инструктор по физической культуре	12033

1	Инструктор по труду	12033
1	Музыкальный руководитель	12033
2	Педагог дополнительного образования	12476
2	Педагог – организатор	12476
2	Социальный педагог	12476
2	Тренер-преподаватель	12476
3	Воспитатель	13370
3	Воспитатель ГПД	13370
3	Педагог – психолог	13370
3	Методист	13370
3	Мастер производственного обучения	13370
4	Старший воспитатель	14264
4	Тьютор	14264
4	Учитель – логопед (логопед)	14264
4	Педагог – библиотекарь	14264
4	Учитель – дефектолог	14264
4	Старший методист	14264
4	Преподаватель – организатор ОБЖ	14264
ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»		
	Главный библиотекарь, библиотекарь	12032
ПКГ «Должностей руководителей структурных подразделений»		
1	Заведующий (начальник) структурным подразделением: учебной (учебно – производственной мастерской, реализующими общеобразовательную программу, дополнительного образования детей)	15441
Размеры базовых окладов работников организации по профессиональным стандартам		
	Специалист по закупкам	12032
	Контент – редактор, модератор, веб – райтер, рерайтер, копирайтер, контент – менеджер, менеджер информационных ресурсов	12032
	Системный администратор, системный инженер	12032
	Ассистент по оказанию технической помощи	9811
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»		
	Режиссер	16468

Прошито и пронумеровано

И скреплено печатью

Дата: «09» сентября 2025 год

8 1 воскресенье листов

МБДОУ «ЦРР детский сад «Сказка»

Заведующий И.А. Удалова

